



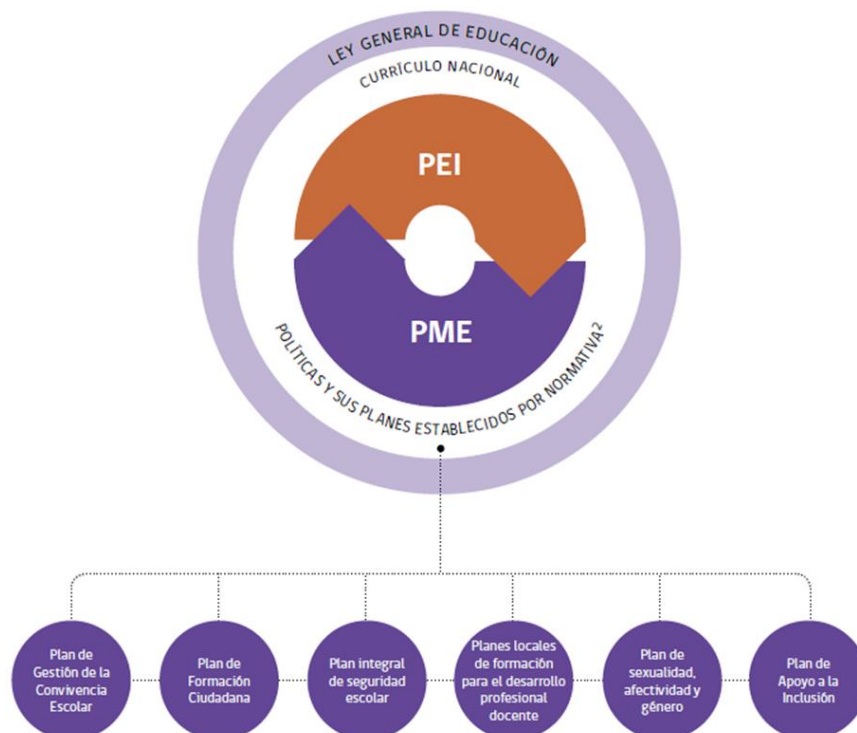
# **PLAN DE DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE 2023**

## PRESENTACIÓN

Nuestro colegio, preocupado por entregar una educación de calidad, considera que un aspecto fundamental para ello es mejorar la situación contractual de sus docentes, sin lugar a dudas que se valora, reconoce y respeta a sus profesores, es por ello que, se hace necesario velar por entregar las mejores condiciones laborales que faciliten implementar una educación inclusiva y de calidad. Para ello y a partir de este año los docentes tienen entre un 60% de horas lectivas y un 40% de horas no lectivas, con ello se buscó ofrecer mejores condiciones para ejercer la docencia dentro y fuera del aula, con ello se obtiene más tiempo para preparar, diseñar e implementar buenas clases.

Por otro lado, creemos que la formación continua viene a complementar lo anterior, ya que esta puede entregar nuevas herramientas y conocimientos al profesor para implementar innovación educativa en su quehacer diario. Hoy día estamos enfocados en generar un buen ambiente de trabajo para todos, facilitando con ello la tarea de educar. Para el colegio sus docentes son importantes, primero porque son personas y segundo porque son profesionales competentes.

## FUNDAMENTACIÓN DEL PLAN



El Plan de Desarrollo Profesional Docente, es parte de los Planes Establecidos por Normativa de la Ley general de Educación y permite apoyar al docente en su labor educativa y generar estrategias de intervención para potenciar su desempeño.

El Sistema de Desarrollo Profesional Docente fue creado en abril de 2016 por la Ley 20.903. Su objetivo es reconocer la docencia, apoyar su ejercicio y aumentar su valoración para las nuevas generaciones, y para ello genera transformaciones relevantes para el ejercicio de la docencia. Aborda desde el ingreso a los estudios de pedagogía hasta el desarrollo de una carrera profesional que promueve el desarrollo entre pares y el trabajo colaborativo en redes de maestros. Su implementación que se lleva adelante entre los años 2016 y 2026. Paulatinamente los colegios deberán ir aumentando las horas no lectivas. En nuestro colegio los docentes presentan una relación contractual de 70% de horas lectivas y 30% de horas no lectivas para el cuerpo docente.

Nuestro Plan de Desarrollo Profesional Docente, será diseñado por el equipo de gestión liderado este por Dirección, con consulta al Consejo de profesores. Dicho plan centrará su acción en la mejora continua de la labor que realizan los profesionales de la educación que se desempeñan en nuestro colegio. Para lograr esto se trabajará en los siguientes ejes: planificación, preparación y ejecución de clases; la evaluación y retroalimentación para la mejora continua de la acción docente en el aula; análisis de resultados de aprendizaje de los/las estudiantes; desarrollar y fomentar el trabajo cooperativo entre los diferentes actores educativos; instalar en el colegio una pedagogía inclusiva, el uso de metodología activa y centrarse en la evaluación para el aprendizaje.

Este plan se vincula directamente con nuestro PEI y con nuestro PME.

#### OBJETIVOS AÑO 2023:

- Implementar estrategias y prácticas de trabajo en aula, para aplicar desde 1º básico hasta 4º año de enseñanza media, generando espacios de reflexión pedagógica, lo que permitirá orientar el proceso de enseñanza y establecer lineamientos comunes entre docentes del establecimiento, que permitan crear una comunidad profesional de enseñanza en el establecimiento para potenciar los aprendizajes de los/las estudiantes.

## PLANIFICACIÓN

OBJETIVOS	ACTIVIDAD	ACCIONES	FECHAS	RESPONSABLES	RECURSOS Y/O REQUERIMIENTOS
Implementar un proceso de auto-evaluación y acompañamiento docente que permita tener una mejora en la práctica profesional dentro y fuera del aula.	Perfeccionamiento docente.	Actualizar pautas de observación de clases.	Abril 2023	Coordinación académica y docente.	Fotocopias - computador
		Socializar pautas de observación de clases con los docentes.	Abril 2023	Coordinación académica y jefes de departamento.	Fotocopias - computador
		Actualizar pautas de auto-evaluación docente.	Abril 2023	Coordinación académica y docente.	Fotocopias - computador
		Socializar pautas de auto-evaluación con los docentes	Abril 2023	Coordinación académica y jefes de departamento.	Fotocopias - computador
		Realizar la primera auto-evaluación docente.	Abril 2023	Jefes de departamento y docentes	Fotocopias - computador
		Generar a partir de auto-evaluación lista de fortalezas y cosas por mejorar por docente para reforzar en los acompañamientos docentes.	Abril 2023	Coordinación académica, jefes de ciclo y jefes de departamento.	Fotocopias - computador
		Realizar al menos 2 acompañamientos docentes y retroalimentación.	Mayo a julio 2023	Coordinación académica, jefes de ciclo y departamento.	Fotocopias - computador
		Realizar la segunda auto-evaluación	Julio 2023	Coordinación académica y	Fotocopias - computador

		docente.		docente.	
		Realizar análisis de la auto-evaluación docente y evaluación docente.	Julio 2023	Coordinación académica y docentes.	Fotocopias- computador-data.
		Realizar retroalimentación del proceso de autoevaluación y evaluación docente.	Agosto 2023	Coordinación académica y docente.	Fotocopias- computador-data.
Organizar el trabajo pedagógico anual de la institución.	Plan anual de gestión pedagógica	Generar Plan de trabajo pedagógico semestral.  Cronograma de trabajo en taller docente.	Marzo-abril-agosto 2023	Coordinación académica	Fotocopias - computador
Promover el desarrollo profesional continuo de los docentes a través de un proceso de capacitación y autogestión.	Participación de los docentes en instancias de capacitación y/o auto capacitación en hora de reflexión técnica.	Taller docente sobre evaluación para el aprendizaje y metodología activa.	Marzo 2023	Coordinación académica	Fotocopias - computador
		Taller docente sobre la importancia del feedback en la generación de aprendizajes significativos.	Marzo 2023	Coordinación académica	Fotocopias - computador
		Capacitación docente que permita trabajar con metodología activa y evaluación para el aprendizaje.	Marzo a diciembre 2023	Coordinación académica. Docentes	Fotocopias - computador-data.
		Taller de capacitación para docentes, directivos y asistentes de la educación.  Comprendiendo y valorando la diversidad sexual en la escuela.	Abril 2023	Coordinación académica. Docentes	Fotocopias - computador-data.

		Capacitación de profesora básica matemática.	Abril a diciembre 2023		
		Los docentes usan evaluación auténtica y una diversidad de formas de organizar el espacio dentro del aula.	Marzo a Diciembre 2023	Coordinación académica. Docentes	Fotocopias- computador-data.
Implementar la existencia de un aula inclusiva	Pedagogía inclusiva	Los docentes promueven la interacción de los alumnos a través de diferentes estrategias, tales como, debates, trabajos en grupo, exposiciones, entre otros.	Marzo a Diciembre 2023	Docentes.	Fotocopias- computador-data.
		Los docentes aplican procesos de co-evaluación y hetero-evaluación en el aula.	Marzo a Diciembre 2023	Coordinación académica. Docentes	Fotocopias.
		Acompañamiento docente.	Mayo a noviembre 2023	Coordinación académica. Docentes	
		Talleres docentes de perfeccionamiento.	Mayo a noviembre 2023	Coordinación académica. Docentes	

		Uso de evaluación auténtica a través de la diversificación de los instrumentos y estrategias de evaluación.	Marzo a diciembre 2023	Coordinación académica. Docentes	Fotocopias - computador
Implementar procesos de innovación tecnológica, metodológica y de trabajo cooperativo como práctica habitual del docente en el aula y fuera de esta.	Innovación metodológica a y uso de las TIC.	Acompañamiento docente.	Mayo a noviembre 2023	Coordinación académica.	
Implementar procesos de articulación entre diferentes niveles para mejorar la calidad de los aprendizajes	Articulación transversal entre niveles	Los docentes de primer ciclo trabajan con educadoras de párvulos para definir aprendizajes esperados para primero básico según plan de articulación.	Marzo a Julio 2023	Coordinación académica.	Fotocopias - computador
Hacer uso de la retroalimentación	Feedback	Los docentes usan el feedback para generar aprendizajes significativos.	Marzo a diciembre 2023	Coordinación académica. Docentes	Fotocopias - computador